



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ _____

О внесении изменений в Правила установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Молодежный комплекс "Пале"»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования муниципальных правовых актов города Костромы, руководствуясь частью 2 статьи 37, статьей 42, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Правила установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Молодежный комплекс "Пале"», утвержденные постановлением Администрации города Костромы от 28 марта 2019 года № 460 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 7 апреля 2020 года № 535, от 20 июля 2020 года № 1331, от 28 января 2021 года № 84, от 11 марта 2022 года № 351, от 6 июля 2022 года № 1360, от 2 августа 2022 года № 1508, от 5 декабря 2023 года № 2479, от 27 декабря 2023 года № 2784, от 18 декабря 2024 года № 2380), следующие изменения:

1.1. в подпункте «д» пункта 2.2 слова «компенсационных выплат» заменить словами «выплат компенсационного характера»;

1.2. в подпункте «г» пункта 3.2 слова «компенсационных выплат» заменить словами «выплат компенсационного характера»;

1.3. в подпункте «б» пункта 3.4 слова «компенсационных выплат» заменить словами «выплат компенсационного характера»;

1.4. в подпункте «б» пункта 3.5 слова «компенсационных выплат» заменить словами «выплат компенсационного характера»;

1.5. в пункте 4.9 слово «Администрации» исключить;

1.6. наименование раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5. Выплаты компенсационного характера»;

1.7. в пункте 5.1 слова «компенсационные выплаты» заменить словами «выплаты компенсационного характера»;

1.8. в пункте 5.2 слова «Компенсационные выплаты» заменить словами «Выплаты компенсационного характера»;

1.9. в пункте 5.3 слова «компенсационным выплатам» заменить словами «выплатам компенсационного характера»;

1.10. Наименование раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6. Стимулирующие выплаты и материальная помощь»;

1.11. в абзаце третьем подпункта «г» пункта 6.1.3 слова «, в случае если работник проработал в учреждении не менее трех лет» заменить словами «при наличии стажа непрерывной работы (службы) в муниципальных учреждениях города Костромы и (или) в органе местного самоуправления города Костромы не менее трех лет»;

1.12. в пункте 6.1.7 слова «Выплаты стимулирующего характера» заменить словами «Стимулирующие выплаты»;

1.13. наименование подраздела 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Условия выплаты материальной помощи»;

1.14. в абзаце четвертом пункта 7.2 слово «компенсационные» заменить словами «выплаты компенсационного характера»;

1.15. подпункт «б» пункта 8.1 изложить в следующей редакции:

«б) стимулирующих выплат, выплат компенсационного характера и иных дополнительных выплат работникам учреждения»;

1.16. подпункты «б» - «в» пункта 8.4 изложить в следующей редакции:

«б) средства на выплаты компенсационного характера, стимулирующие и иные дополнительные выплаты работникам учреждения - в размере 22 окладов (должностных окладов), образованных путем умножения минимального оклада, минимального должностного оклада, установленного по соответствующим профессиям рабочих и должностям, на коэффициент, учитывающий квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности;

в) средства на выплату должностного оклада, выплаты компенсационного характера, стимулирующие и иные дополнительные выплаты руководителю учреждения.»;

1.17. в подпункте «г» пункта 8.5 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

1.18. приложение «Минимальные оклады, должностные оклады, значение коэффициента, учитывающего квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности (Кд)» дополнить строками 6 и 6.1 следующего содержания:

«

6. Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы			
6.1.		Контент-менеджер	7367 1,3

».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, положение пункта 1.18 настоящего постановления распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

Временно исполняющий полномочия
Главы города Костромы

А. В. Смирнов

Пояснительная записка
к проекту постановления Администрации города Костромы
«О внесении изменений в Правила установления системы оплаты труда работников
муниципального казенного учреждения города Костромы
«Молодежный комплекс "Пале"»

Проект постановления Администрации города Костромы «О внесении изменений в Правила установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Молодежный комплекс "Пале"» (далее – проект постановления, Правила, Учреждение) разработан в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования муниципальных правовых актов города Костромы.

Проектом постановления для обеспечения возможности поощрения работников Учреждения по случаю юбилейной даты (30 лет, 40 лет, 50 лет и каждые последующие 5 лет) предлагается выплачивать указанную премию при наличии непрерывного стажа работы (службы) не менее трех лет в муниципальных учреждениях города Костромы и (или) в органе местного самоуправления города Костромы. Действующей редакцией Правил выплата указанной премии предусмотрена работникам, проработавшим не менее трех лет в Учреждении.

Проектом постановления предусмотрено дополнение приложения «Минимальные оклады, должностные оклады, значение коэффициента, учитывающего квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности (Кд)» должностью «Контент-менеджер», отнесенной к должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, с установлением минимального должностного оклада в сумме 7 367 руб., значения коэффициента по занимаемой должности (Кд) – в размере 1,3. Дополнение обусловлено потребностью Учреждения во введении с 1 сентября 2025 года в штатное расписание 1 штатной единицы по указанной должности, что не приведет к дополнительным затратам бюджета города в связи с сокращением 1,2 ставки по профессии «Сторож-вахтер».

Начальник Управления экономики

И. Ю. Проскурина

Контрольный лист определения необходимости
 проведения оценки регулирующего воздействия проекта
 к проекту постановления Администрации города Костромы
 «О внесении изменений в Правила установления системы оплаты труда работников
 муниципального казенного учреждения города Костромы
 «Молодежный комплекс "Пале"»

№ п/п	Проект нормативного правового акта	ДА/НЕТ
1	предполагает установление новых или изменение ранее предусмотренных обязанностей, запретов и ограничений для субъектов предпринимательской деятельности, исходя из того, что предпринимательской является самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке	нет
2	предполагает установление новых или изменение ранее предусмотренных обязательных требований, запретов и ограничений для субъектов иной экономической деятельности	нет
3	предполагает установление новых или изменение ранее предусмотренных обязанностей, запретов и ограничений для субъектов инвестиционной деятельности, исходя из того, что инвестиционной является деятельность по вложению денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, иных прав, имеющих денежную оценку, вкладываемых в объекты предпринимательской и (или) иной деятельности в целях получения прибыли и (или) достижения иного полезного эффекта, и осуществлению практических действий в целях получения прибыли и (или) достижения иного полезного эффекта	нет
4	разработан исключительно в целях приведения отдельных формулировок муниципальных актов, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности в соответствие с федеральным законодательством или региональным законодательством	нет

Требуется проведение ОРВ проекта муниципального правового акта:

да/нет

(ненужное зачеркнуть)

Начальник Управления экономики

И. Ю. Проскурина